

Nous intégrons le développement durable au centre de nos activités

Nous inscrivons au cœur de notre stratégie les principes de développement durable. Nous intégrons ces principes dans tous nos secteurs d'activité et impliquons l'ensemble de nos collaborateurs. Notre démarche volontaire et responsable s'inscrit dans le long terme, en cohérence avec le 15^{ème} engagement de l'Agenda 21 du Canton du Valais «Former les jeunes aux principes du développement durable».

Nous définissons cet axe stratégique ainsi :

Vision *Nous pratiquons l'exemplarité en termes de développement durable, particulièrement par l'intégration de cette thématique dans nos activités de formation. Par notre culture et nos pratiques, nous nous positionnons comme une force de proposition crédible et innovante en la matière.*

Mission *Participer à la compréhension, au partage et à la diffusion du développement durable auprès de l'ensemble de nos parties prenantes.*

Ambition *Etre reconnu parmi les bonnes pratiques en matière d'intégration du développement durable dans nos activités.*

Pour la HES-SO Valais-Wallis, les 4 enjeux incontournables en termes de développement durable sont :

1. La recherche et la formation

Dans le cadre de notre mission de compréhension et d'échanges de savoirs, nous possédons un puissant levier pour orienter la société vers un développement responsable et raisonné.

2. L'efficacité

Seuls et collectivement, nous menons nos activités de manière à ce que notre performance s'améliore tant sur le plan économique, social et environnemental, en appliquant le principe d'amélioration continue. Nous tenons compte de la mobilité dans la gestion des transports, dans l'exploitation d'infrastructures et dans l'organisation du temps de travail.

3. Le dialogue

Nous construisons une démarche ouverte, transparente et éthique, dans laquelle la notion de partie prenante prend tout son sens.

4. Etre un acteur exemplaire

Nous renforçons et diffusons la culture de la durabilité au sein de notre organisation, nous voulons faire partie des bonnes pratiques en la matière.

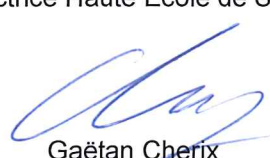
Sion, le 24 avril 2017



François Seppey
Directeur HES-SO Valais-Wallis


Anne Jacquier-Delaloye
Directrice Haute Ecole de Santé


Bruno Montani
Directeur Haute Ecole de
Gestion & Tourisme


Nicole Langenegger Roux
Directrice Haute Ecole de Travail
Social


Gaëtan Cherix
Directeur Haute Ecole
d'Ingénierie


François Roduit
Responsable Système de
Management intégré

Pour passer de la parole aux actes, nous nous sommes fixés 19 engagements pour 2020

Feuille de route pour 2020

Nos enjeux

1. La recherche et la formation

Nos engagements

- Intégrer des critères de durabilité dans les projets de recherche.
- Intégrer la composante durabilité dans les objectifs de formation.
- Favoriser la mobilité douce.
- Optimiser nos déplacements professionnels.
- Mesurer et améliorer nos processus opérationnels.
- Maîtriser notre consommation de ressources naturelles et énergétiques.
- Diminuer la pollution et les émissions issues de nos activités.
- Assurer la pérennité de notre démarche de développement durable.
- Intégrer des critères de durabilité dans nos choix d'infrastructures et d'équipements.
- Garantir l'aspect collaboratif de la démarche.
- Rendre compte de manière transparente et régulière sur la performance de nos activités dans la perspective du développement durable.
- Veiller au respect des principes d'éthique.
- Assurer le transfert des compétences aux étudiants, entreprises et organisations publiques du canton.
- Jouer le rôle d'observatoire notamment sur le tourisme et l'énergie.
- Participer activement au débat public.
- Privilégier des partenaires responsables.
- Développer et diffuser les bonnes pratiques quotidiennes.
- Offrir un cadre de travail attractif et des conditions équitables.
- Accroître les compétences et la prise de responsabilité des collaborateurs.

4. Etre un acteur exemplaire

Sion, le 24 avril 2017

François Seppey
Directeur HES-SO
Valais-Wallis

Anne Jacquier-Delaloye
Directrice Haute Ecole
de Santé

Bruno Montani
Directeur Haute Ecole
de Gestion & Tourisme

Nicole Langenegger
Roux
Directrice Haute Ecole
de Travail Social

Gaëtan Chérix
Directeur Haute Ecole
d'Ingénierie

François Roduit
Responsable Système de
Management intégré